**创享管理新模式，荟聚财务新动能**

**——厦门国贸集团股份有限公司“财享荟”财务学习平台创新案例**

**摘要**：随着公司业务快速发展，面临财务工作管控难度逐渐加大、复合型财务人才紧缺等问题，需进一步加强财务人才梯队建设，优化财务人才结构。2022年，公司正式成立“财享荟”财务学习平台，推动组织变革、创新管理模式、优化人才结构。财务部积极推动财务组织变革，以战略财务、业务财务、共享财务三大支柱为轴，科学开展人才“选、育、用、留”，为财务经理、财务骨干、财务新人三大层级人才梯队定制“菁财计划”、“兴财计划”、“铸财计划”培养项目，夯实财务中坚力量，同时以“财享荟”品牌为主线，共创共享优质学习资源，持续完善财务知识体系，推进财务标准化建设。

**关键字：**组织变革；管理创新；财务管理；人才培育；梯队建设